

MÔ TẢ CÔNG VIỆC CÁC VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG ĐỐI VỚI TRỤ SỞ CHÍNH VIETINBANK – ĐỢT 3/2021

1. Yêu cầu chung:

- Tốt nghiệp đại học trở lên, hệ chính quy các trường đại học công lập trong nước: Đại học Ngoại Thương, Đại học Kinh tế quốc dân, Học viện tài chính, Học viện ngân hàng, Đại học kinh tế HCM, Đại học Ngân hàng HCM, Đại học kinh tế - tài chính HCM hoặc các trường đại học danh tiếng nước ngoài, Chuyên ngành: Kinh tế, Tài chính, Ngân hàng, Kế toán - Kiểm toán, Quản lý rủi ro, Đầu tư, Chứng khoán, Kinh tế đối ngoại, Quản trị kinh doanh hoặc tương đương.
- Tuổi đời không quá 35 tuổi, sức khỏe tốt.

2. Yêu cầu và mô tả cụ thể:

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
1.	Phòng Phê duyệt tín dụng Khách hàng Doanh nghiệp lớn	CV/CVC PDTD KHDNL	07	HN: 03 chỉ tiêu; HCM: 04 chỉ tiêu	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Thực hiện công tác tái thẩm định hồ sơ cấp tín dụng KHDN lớn - Tái thẩm định, đề xuất phê duyệt: (i)GHTD/khoản tín dụng, (ii) cơ cấu nợ, (iii) các nội dung liên quan đến TSBĐ (nhận, thay đổi TSBĐ) và (iv) thay đổi các điều kiện cấp tín dụng cho khách hàng; - Phối hợp với Phòng liên quan thuộc khối Khách hàng trình NHNN các trường hợp cấp tín dụng vượt tỷ lệ quy định của NHCT đối với khách hàng/nhóm KHLQ/khách hàng và người có liên quan theo Pháp luật và NHNN quy định. - Rà soát kết quả chấm điểm và phê duyệt hạng tín dụng khách hàng (không bao gồm định chế tài chính), kết quả đánh giá lại hạng tín dụng khách hàng định kỳ theo quy định của NHCT - Đánh giá chất lượng thẩm định của các Chi nhánh từ đó đề xuất các biện 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trình độ: Theo yêu cầu chung Thành thạo ngoại ngữ tiếng Anh, Nhật, Hàn là lợi thế. ❖ Kiến thức chuyên môn: - Có kinh nghiệm thực tế về hoạt động tín dụng, am hiểu lĩnh vực tín dụng, thẩm định khoản cấp tín dụng; - Có khả năng phân tích báo cáo tài chính doanh nghiệp, thẩm định dự án đầu tư, phân tích đánh giá tình hình SXKD của doanh nghiệp làm cơ sở đưa ra quyết định tín dụng. ❖ Kinh nghiệm: - Tối thiểu 3 năm hoặc thời gian làm công tác tái thẩm định tối thiểu 2 năm. ❖ Kỹ năng/Khả năng: - Có tư duy logic tốt, khả năng nắm bắt vấn đề nhanh; - Kỹ năng phân tích, tổng hợp phục vụ mục đích phân tích; - Kỹ năng đàm phán, giải quyết vấn đề, lập kế hoạch và tổ chức công việc; - Kỹ năng giao tiếp tốt, chủ động, sáng

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<p>pháp hỗ trợ nhằm cải tiến chất lượng thẩm định của hệ thống</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Tham mưu xây dựng quy trình, chính sách, quy chế, quy định, mẫu biểu ... liên quan đến các nghiệp vụ ngân hàng. - Góp ý văn bản, chính sách liên quan đến tín dụng, sản phẩm tín dụng theo chức năng, nhiệm vụ được giao. - Tham gia ý kiến với các quy chế, quy định, quy trình, liên quan tới việc cấp tín dụng và đầu tư trái phiếu doanh nghiệp; thẩm định TSBD. ❖ Công việc khác - Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác thẩm định, tái thẩm định của Phòng. - Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Trưởng phòng phân công 	<p>tạo trong công việc;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Yêu cầu khác - Trung thực, khách quan, thẳng thắn, chịu khó học hỏi, cầu tiến, cởi mở, lịch thiệp, biết lắng nghe; - Có khả năng làm việc nhóm; - Chịu áp lực công việc, làm việc cường độ cao; - Có khả năng đi công tác xa trong thời gian theo yêu cầu công việc;
2.	Phòng Phê duyệt tín dụng Khách hàng Doanh nghiệp vừa và nhỏ	CV/CVC PDTD KHDN VVN	03	HN: 02 chỉ tiêu; HCM: 01 chỉ tiêu	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Thực hiện công tác tái thẩm định hồ sơ cấp tín dụng KHDN lớn - Tái thẩm định, đề xuất phê duyệt: (i)GHTD/khoản tín dụng, (ii) cơ cấu nợ, (iii) các nội dung liên quan đến TSBD (nhận, thay đổi TSBD) và (iv) thay đổi các điều kiện cấp tín dụng cho khách hàng; - Phối hợp với Phòng liên quan thuộc khối Khách hàng trình NHNN các trường hợp cấp tín dụng vượt tỷ lệ quy định của NHCT đối với khách hàng/nhóm KHLQ/khách hàng và người có liên quan theo Pháp luật và NHNN quy định. - Rà soát kết quả chấm điểm và phê duyệt hạng tín dụng khách hàng (không bao gồm định chế tài chính), kết quả đánh giá lại hạng tín dụng khách hàng định kỳ theo quy định của 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trình độ: Theo yêu cầu chung ❖ Kiến thức chuyên môn: - Có kinh nghiệm thực tế về hoạt động tín dụng, am hiểu lĩnh vực tín dụng, thẩm định khoản cấp tín dụng; Có kiến thức pháp luật chuyên ngành, kiến thức về quy trình nghiệp vụ tín dụng, định giá tài sản, các chuẩn mực quốc tế về quản lý rủi ro tín dụng, kiến thức chung về ngành nghề kinh tế, chính sách vĩ mô của Nhà nước, kiến thức về môi trường ngành, môi trường địa phương liên quan đến hoạt động Ngân hàng phục vụ yêu cầu công việc; - Có khả năng phân tích báo cáo tài chính doanh nghiệp, thẩm định dự án đầu tư, phân tích đánh giá tình hình SXKD của doanh nghiệp làm cơ sở đưa ra quyết định tín dụng. ❖ Kinh nghiệm:

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<p>NHCT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá chất lượng thẩm định của các Chi nhánh từ đó đề xuất các biện pháp hỗ trợ nhằm cải tiến chất lượng thẩm định của hệ thống ❖ Tham mưu xây dựng quy trình, chính sách, quy chế, quy định, mẫu biểu ... liên quan đến các nghiệp vụ ngân hàng. - Góp ý văn bản, chính sách liên quan đến tín dụng, sản phẩm tín dụng theo chức năng, nhiệm vụ được giao. - Tham gia ý kiến với các quy chế, quy định, quy trình, liên quan tới việc cấp tín dụng và đầu tư trái phiếu doanh nghiệp; thẩm định TSBD. ❖ Công việc khác - Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác thẩm định, tái thẩm định của Phòng. - Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được Trưởng phòng phân công 	<ul style="list-style-type: none"> - Tối thiểu 3 năm hoặc thời gian làm công tác tái thẩm định tối thiểu 2 năm. ❖ Kỹ năng/Khả năng: - Có tư duy logic tốt, khả năng nắm bắt vấn đề nhanh; - Kỹ năng phân tích, tổng hợp phục vụ mục đích phân tích, thẩm định và giám sát tín dụng, nhận định rủi ro và ra quyết định; - Kỹ năng đàm phán, giải quyết vấn đề, lập kế hoạch và tổ chức công việc; - Kỹ năng giao tiếp tốt, chủ động, sáng tạo trong công việc; ❖ Yêu cầu khác - Trung thực, khách quan, thẳng thắn, chịu khó học hỏi, cầu tiến, cởi mở, lịch thiệp, biết lắng nghe; - Có khả năng làm việc nhóm; - Thái độ làm việc hợp tác, linh hoạt trong xử lý công việc; Chịu áp lực công việc, làm việc cường độ cao; - Có khả năng đi công tác xa trong thời gian theo yêu cầu công việc;