

MÔ TẢ CÔNG VIỆC CÁC VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG BAN CHIẾN LƯỢC & QUẢN TRỊ THAY ĐỔI ĐỢT 1/2022

1. Yêu cầu chung:

- Tốt nghiệp đại học trở lên, hệ chính quy các trường đại học công lập trong nước: Đại học Ngoại Thương, Đại học Kinh tế quốc dân, Học viện tài chính, Học viện ngân hàng, Đại học kinh tế HCM, Đại học Ngân hàng HCM, Đại học kinh tế - tài chính HCM, Đại học Quốc gia hoặc các trường đại học danh tiếng trong nước và nước ngoài;
- Tuổi đời không quá 35 tuổi; Sức khỏe tốt.

2. Yêu cầu và mô tả cụ thể:

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
01.	Ban Chiến lược & Quản trị thay đổi	CVC/CVCC Nghiên cứu phát triển	02	Hà Nội	<p>❖ Thực hiện các hoạt động về nghiên cứu môi trường vĩ mô, môi trường kinh doanh trong nước và quốc tế. Phân tích đối thủ cạnh tranh. Nghiên cứu thị trường, phân tích và nghiên cứu các xu hướng kinh doanh mới từ đó đề xuất tham mưu cho Ban lãnh đạo về nâng cao hiệu quả kinh doanh của Ngân hàng.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng giải pháp làm giàu dữ liệu, thực hiện phân tích kinh tế vĩ mô, hoạt động ngành, phân tích xu hướng kinh doanh dựa trên dữ liệu. - Xây dựng các mô hình phân tích định lượng để dự báo các chỉ số kinh tế vĩ mô làm cơ sở đưa ra các nhận định phục vụ công tác xây dựng, giám sát chiến lược. - Thực hiện phân tích chuyên sâu về môi trường kinh doanh bên ngoài, nội bộ ngân hàng. - Phân tích và đánh giá hoạt động ngân hàng, dựa trên môi trường kinh doanh, từ đó đề xuất các mô hình kinh doanh, cải tiến hoạt động ngân hàng/bộ phận phù hợp trong từng giai đoạn/ từng thời kỳ. <p>❖ Dự báo tác động tới chiến lược và hoạt</p>	<p>❖ Trình độ: Theo yêu cầu chung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chuyên ngành: Kinh tế, Tài chính, Ngân hàng, CNTT, Toán Tài chính hoặc các chuyên ngành liên quan. - Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh thành thạo, IELTS 6.5 hoặc TOEIC 850 <p>❖ Kỹ năng chuyên môn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy về kinh tế lượng, tính logic, kết nối các chỉ số để đưa ra các nhận định, đánh giá và dự báo vĩ mô/ngành - Quản trị chiến lược, có khả năng làm việc với Ban lãnh đạo và các đơn vị trong quá trình tổ chức công việc; - Khả năng lập mô hình tài chính, mô hình kinh tế lượng và phân tích, nhận định xu hướng tốt, tổng hợp về hoạt động ngân hàng, về kinh tế vĩ mô, về thị trường tài chính tiền tệ; - Kỹ năng về các phần mềm báo cáo, phân tích dữ liệu (Power BI...), ưu tiên ứng viên sử dụng thành thạo các ngôn ngữ xử lý dữ liệu (R, Python, Matlab, SQL, SAS...) là 1 lợi thế; <p>❖ Kinh nghiệm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đối với vị trí CVC: Số năm kinh nghiệm liên quan: 3 - 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<p>động ngân hàng:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện dự báo kinh tế vĩ mô và xác định những ảnh hưởng của kinh tế vĩ mô với tốc độ tăng trưởng của biên lợi nhuận - Xác định các nguy cơ chính (do quy định pháp lý, công nghệ, xu hướng khách hàng,...) và tập trung vào các thách thức và cơ hội <p>❖ Xây dựng chiến lược kinh doanh</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng sứ mệnh và mục tiêu của NH - Đề xuất các phương án và lựa chọn chiến lược phù hợp nhất, hiệu quả kinh tế và khả thi nhất. - Xác định các mục tiêu của ngân hàng <p>❖ Tự đào tạo, phát triển</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chủ động nghiên cứu, học hỏi, đề xuất tham gia các khóa đào tạo nội bộ và đào tạo từ đối tác bên ngoài <p>❖ Công việc khác</p> <p>Thực hiện các công việc khác theo phân công của Lãnh đạo Ban</p>	<p>quan đến phân tích Cơ sở dữ liệu (Oracle, SQL Server...) Am hiểu các Cơ sở dữ liệu là 1 lợi thế.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đối với vị trí CVCC: Số năm kinh nghiệm liên quan: 5 - 7 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên quan đến phân tích Cơ sở dữ liệu (Oracle, SQL Server...) Am hiểu về kinh tế lượng và cơ sở dữ liệu là 1 lợi thế. <p>❖ Kỹ năng mềm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Khả năng thuyết trình/điễn đạt; - Kỹ năng giao tiếp, kỹ năng điều phối hoạt động; - Khả năng làm việc độc lập và theo nhóm; - Khả năng làm việc trong môi trường áp lực cao; - Tính chủ động, sáng tạo, tỉ mỉ chi tiết
02.	Ban Chiến lược & Quản trị thay đổi	CVC/CVCC Quản trị chiến lược	03	Hà Nội	<p>❖ Phân bổ chiến lược cho các bộ phận và đánh giá đo lường thành công của triển khai chiến lược cấp độ các bộ phận</p> <ul style="list-style-type: none"> - Xác định các yếu tố quan trọng để đảm bảo thành công và KPI để triển khai chiến lược kinh doanh - Đo lường thành công của việc triển khai chiến lược, phân tích đánh giá hiệu quả hoạt động của các bộ phận <p>❖ Theo dõi và đánh giá tình hình thực hiện chiến lược:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tổng hợp, khai thác và phân tích chuyên sâu trên cơ sở dữ liệu nội bộ ngân hàng/ Thiết kế mô hình phân tích kinh doanh để đánh giá các kết quả hoạt động, từ đó xây dựng mô hình dự phóng 	<p>❖ Trình độ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bằng cấp: Đại học, chuyên ngành: Kinh tế, Tài chính, Ngân hàng CNTT, Toán Tài chính hoặc các chuyên ngành liên quan. - Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh tương đương IELTS 6.5 hoặc TOEIC 850 - Thành thạo tin học văn phòng <p>❖ Kỹ năng chuyên môn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy quản trị chiến lược, có khả năng làm việc với Lãnh đạo cấp cao và các đơn vị để phối hợp xây dựng chiến lược/ kế hoạch cho các đơn vị, có khả năng đưa tầm nhìn dài hạn thành định vị chiến lược cho các đơn vị; - Khả năng lập mô hình tài chính và phân tích tốt;

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<p>kế hoạch kinh doanh, kế hoạch tài chính và đề xuất các phương án kinh doanh, hoạt động.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với các bộ phận/ phòng / ban thuộc bộ phận tài chính của ngân hàng thực hiện theo dõi, đánh giá kết quả kinh doanh tại các bộ phận đảm bảo hiện thực hóa mục tiêu tài chính toàn hàng <p>❖ Xây dựng quy chế, quy định, quy trình</p> <p>Đầu mối nghiên cứu đề xuất xây dựng/sửa đổi/bổ sung quy chế, quy định, quy trình liên quan đến xây dựng và quản trị chiến lược tại NH TMCP Công Thương Việt Nam.</p> <p>❖ Công tác báo cáo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đầu mối xây dựng và tham gia triển khai các báo cáo PDCA định kỳ, kết quả hoạt động kinh doanh. - Thực hiện báo cáo phân tích về đối thủ cạnh tranh về mô hình kinh doanh, kết quả tài chính từ đó tham mưu đề xuất nâng cao hiệu quả hoạt động của ngân hàng. - Đầu mối xây dựng triển khai các hệ thống báo cáo, phân tích, phát triển và triển khai hệ thống cơ sở dữ liệu, phân tích dữ liệu để tối ưu hóa công tác báo cáo quản trị - Tư vấn các công cụ hữu hiệu phân tích dữ liệu nhằm chiết xuất các thông tin có giá trị phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Ngân hàng. <p>❖ Tự đào tạo, phát triển</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chủ động nghiên cứu, học hỏi, đề xuất tham gia các khóa đào tạo nội bộ và đào tạo từ đối tác bên ngoài <p>❖ Công việc khác</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện các công việc khác theo phân 	<ul style="list-style-type: none"> - Kỹ năng về báo cáo, phân tích, tổng hợp, ưu tiên ứng viên sử dụng thành thạo (Excel, R, Python, Matlab...) là 1 lợi thế; - Các chứng chỉ CFA, CPA, ACCA là 1 lợi thế. <p>❖ Kinh nghiệm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đối với vị trí Chuyên viên cao cấp: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Số năm kinh nghiệm liên quan: 5 - 7 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, ✓ Có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên quan đến Quản trị tài chính, Lập kế hoạch, Kiểm toán. Am hiểu các hoạt động ngân hàng là 1 lợi thế, hoặc ✓ Có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên quan đến phân tích Cơ sở dữ liệu (Oracle, SQL Server...) Am hiểu các Cơ sở dữ liệu là 1 lợi thế. - Đối với vị trí Chuyên viên chính: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Số năm kinh nghiệm liên quan: 3 - 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, ✓ Có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên quan đến Quản trị tài chính, Lập kế hoạch, Kiểm toán. Am hiểu các hoạt động ngân hàng là 1 lợi thế, hoặc ✓ Có kinh nghiệm ở các mảng, lĩnh vực liên quan đến phân tích Cơ sở dữ liệu (Oracle, SQL Server...) Am hiểu các Cơ sở dữ liệu là 1 lợi thế. <p>❖ Kỹ năng mềm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Khả năng thuyết trình/diễn đạt; - Kỹ năng giao tiếp, kỹ năng điều phối hoạt động; - Khả năng làm việc độc lập và theo nhóm;

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					công của Lãnh đạo Ban	<ul style="list-style-type: none"> - Khả năng làm việc trong môi trường áp lực cao; - Tính chủ động, sáng tạo;
03	Ban Chiến lược & Quản trị thay đổi	CVC/CVCC Quản trị các dự án chuyển đổi lớn	01	Hà Nội	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Quản trị sự thay đổi trong hoạt động ngân hàng: <ul style="list-style-type: none"> - Đầu mối theo dõi, giám sát các nội dung về thay đổi lớn tại Ngân hàng. - Phối hợp với bộ phận liên quan quản lý và giám sát việc triển khai các nội dung thay đổi/ chuyển đổi lớn, các Dự án/ Sáng kiến chiến lược tổng thể của VietinBank. - Thường xuyên cập nhật diễn biến thị trường để có những đề xuất điều chỉnh chiến lược, kế hoạch hoạt động lên Ban lãnh đạo ❖ Quản trị, triển khai các điều chỉnh về cơ cấu tổ chức bộ máy, mạng lưới, mô hình kinh doanh <ul style="list-style-type: none"> - Nghiên cứu và đề xuất cơ cấu tổ chức phù hợp với định hướng triển khai chiến lược, phạm vi tái cấu trúc liên quan đến hoạt động chung của VietinBank. - Quản trị chuyển đổi mô hình kinh doanh thuộc phạm vi toàn hệ thống VietinBank để phù hợp với định hướng chiến lược đã đề ra ❖ Đề xuất, đánh giá, lựa chọn và giám sát các dự án chuyển đổi lớn của ngân hàng: <ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá thực trạng hoạt động và đề xuất các dự án chuyển đổi nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của ngân hàng. - Quản trị các dự án chuyển đổi lớn, đánh giá hiệu quả, tham mưu và đề xuất với Ban lãnh đạo các điều chỉnh cần thiết nếu có. ❖ Tự đào tạo, phát triển 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trình độ: <ul style="list-style-type: none"> - Bằng cấp: Đại học, chuyên ngành: Kinh tế, Tài chính, Ngân hàng - Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh tương đương IELTS 6.5 hoặc TOEIC 850 - Thành thạo tin học văn phòng ❖ Kỹ năng chuyên môn: <ul style="list-style-type: none"> - Có tư duy quản trị chiến lược/quản trị dự án, có khả năng làm việc với Ban lãnh đạo và các đơn vị, có khả năng điều phối dự án; - Am hiểu hệ thống ngân hàng Việt Nam và hệ thống văn bản, quy định liên quan tổ chức bộ máy, hoạt động kinh doanh, tác nghiệp ngân hàng; - Hiểu biết về lĩnh vực tài chính ngân hàng, đặc biệt là các hoạt động tín dụng, thẩm định, kinh doanh, sản phẩm ngân hàng; - Có kiến thức về thiết lập, xây dựng, phân tích chiến lược trong hoạt động tổ chức ngân hàng; - Kỹ năng về các phần mềm tin học văn phòng (Microsoft Word, Excel, Powerpoint), ưu tiên ứng viên sử dụng thành thạo VBA; - Kỹ năng quản trị dự án, ưu tiên ứng viên có chứng chỉ quản lý dự án (PMP, PMI, v.v...) ❖ Kinh nghiệm: <ul style="list-style-type: none"> - Đối với vị trí CVC: Ít nhất 03 - 05 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, có kinh nghiệm ở các mảng về xây dựng và quản trị chiến lược, quản trị tài chính, phát triển sản phẩm, khách hàng doanh nghiệp, khách

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng chỉ tiêu	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<ul style="list-style-type: none"> - Chủ động nghiên cứu, học hỏi, đề xuất tham gia các khóa đào tạo nội bộ và đào tạo từ đối tác bên ngoài ❖ Công việc khác - Thực hiện các công việc khác theo phân công của Lãnh đạo Ban 	<p>hàng bán lẻ.. Ưu tiên có kinh nghiệm tham gia/quản trị các dự án chiến lược lớn về bán lẻ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Đối với vị trí CVCC: Ít nhất 05 - 07 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực hoạt động tài chính/ ngân hàng, có kinh nghiệm ở các mảng về xây dựng và quản trị chiến lược, quản trị tài chính, phát triển sản phẩm, khách hàng doanh nghiệp, khách hàng bán lẻ...Ưu tiên kinh nghiệm tham gia/quản trị các dự án chiến lược lớn về bán lẻ. Ít nhất 02- 03 năm kinh nghiệm quản lý, triển khai các hoạt động quản lý kinh doanh (phát triển sản phẩm hoặc thúc đẩy bán hàng) và quản trị dự án chiến lược lớn; ❖ Kỹ năng mềm: - Khả năng thuyết trình/diễn đạt; - Kỹ năng giao tiếp, kỹ năng điều phối hoạt động & đàm phán; - Khả năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc; - Tư duy chiến lược; - Khả năng làm việc hiệu quả trong sự thay đổi; luôn hướng đến hiệu quả; - Khả năng làm việc độc lập và theo nhóm; - Khả năng làm việc trong môi trường áp lực cao; - Tính chủ động, sáng tạo - Khả năng đánh giá và ra quyết định. ❖ Yêu cầu khác - Tinh thần trách nhiệm cao, thích nghi môi trường tốt và gắn bó lâu dài với tổ chức. - Tuân thủ tuyệt đối các quy định và kỷ luật tốt.